

eta Energieberatung GmbH
Löwenstraße 11
85276 Pfaffenhofen

Telefon (08441) 49 46 – 0
info@eta-energieberatung.de
www.eta-energieberatung.de

FIRMENPOLITIK

Leitgedanken unseres unternehmerischen Handelns



Firmenpolitik der eta Energieberatung

Bei der eta Energieberatung arbeiten wir auf der Basis unserer Werte, die wir täglich leben und erleben. Diese Werte haben wir zusammen mit den Mitarbeitern gemeinschaftlichen erarbeitet und über viele Jahre weiterentwickelt.

Chancengleichheit

Wir begreifen Vielfalt als Quelle für neue Impulse und jeden Einzelnen als Bereicherung. Mit abteilungsübergreifenden Maßnahmen fördern wir ein respektvolles Miteinander. Mitarbeiter, die sich kennen, lernen die Stärken des anderen schätzen und wirken so möglichen Vorurteilen entgegen. Den Themen Diskriminierung und Mobbing wird damit keine Plattform geboten.

Die Förderung weiblicher Fach- und Führungskräfte ist uns ein Anliegen.

Arbeitszeit und Vergütung

Flexible Arbeitszeitgestaltung ist ein wichtiges Element zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Als partnerschaftlicher Arbeitgeber agieren wir verantwortungsbewusst, verlässlich und fürsorglich für alle unsere Mitarbeiter, wobei wir deren unterschiedliche Lebensentwürfe berücksichtigen.

Mitarbeiter mit Kindern haben völlig andere Bedürfnisse als jene, die eine Weiterbildung machen oder gerade ins Berufsleben einsteigen. Alle haben ein Recht auf faire Beschäftigungs- und Vergütungsmodalitäten.

Kinderarbeit

Die eta Energieberatung beschäftigt keine Minderjährigen und bezieht als reiner Dienstleister auch keine Vorprodukte die mittels Kinderarbeit hergestellt worden sind.

Zwangs- oder Pflichtarbeit und Menschenhandel

Die eta Energieberatung distanziert sich von Zwangs- oder Pflichtarbeit und Menschenhandel und fordert dies auch von ihren Geschäftspartnern.

Als Zwangs- oder Pflichtarbeit gilt jede Art von Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung irgendeiner Strafe verlangt wird und für die sie sich nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat (IAO-Übereinkommen C29 über Zwangsarbeit).

Belästigung

Die eta Energieberatung duldet keine verbale oder körperliche Belästigung.

Entsprechende Vorfälle sind umgehend der Geschäftsleitung zu melden.

Die Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens ist davon abhängig, wie verantwortungsbewusst und ambitioniert seine Mitarbeiter sind. Wir stehen für Partnerschaftlichkeit, Bildung und Entwicklung und Nachhaltigkeit. Unsere Unternehmenskultur basiert auf gegenseitigem Respekt. Und wir setzen alles daran, jeden Einzelnen zu fördern, zu unterstützen und für ein angenehmes und leistungsorientiertes Arbeitsumfeld zu sorgen.

Als 100 %ige Tochter der SWM halten wir uns an deren Verhaltenskodex gebunden (veröffentlicht unter www.swm.de/privatkunden/unternehmen/swm/compliance/)

Pfaffenhofen an der Ilm, 02.01.2018



Dipl.-Ing. (FH) F. Ilmberger
Geschäftsführer



Dipl.-Ing. V. Schäfer
Geschäftsführer



Dipl.-Kfm. C. Terlinde
Geschäftsführer